

ПРОКУРАТУРА АВТОЗАВОДСКОГО РАЙОНА Г. ТОЛЬЯТТИ РАЗЪЯНЯЕТ: «ТРУДОВЫЕ ПРАВА РАБОТНИКОВ НА СВОЕВРЕМЕННУЮ ОПЛАТУ ТРУДА»

Согласно ст. 129 Трудового кодекса Российской Федерации **заработная плата** (оплата труда работника) - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также *компенсационные выплаты* (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и *стимулирующие выплаты* (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В соответствии со ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), **не может быть ниже минимального размера оплаты труда**.

В соответствии со ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику **не реже** чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода за который она начисляется.

При выплате заработной платы работодатель **обязан** в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Невыплата работодателем заработной платы в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором **является нарушением** действующего трудового законодательства.

Согласно ст. 142 ТК РФ, если выплата заработной платы задержана на срок более 15 дней, то в любой день после этого работник имеет право **приостановить работу** до момента ее выплаты, письменно известив об этом работодателя.

Кроме этого, в силу ст. 237 ТК РФ работник **вправе** взыскать с работодателя **моральный вред**, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, в т.ч. в связи с нарушением трудовых прав, связанных с не своевременной оплатой труда.

При задержке выплаты заработной платы свыше 2-х месяцев наступает **уголовная ответственность** по ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ.

Работник, считающий, что его трудовые права нарушены, может также обратиться

ПРОКУРАТУРА АВТОЗАВОДСКОГО РАЙОНА Г. ТОЛЬЯТТИ ИНФОРМИРУЕТ:

Вновь участились случаи обращений в полицию с сообщениями о мошенничествах в отношении жителей города Тольятти.

Так называемая схема «родственник попал в ДТП» снова набирает популярность у мошенников. Мошенники обзванивают потенциальных жертв, представляясь родственником, попавшим в дорожно-транспортное происшествие или ввязавшимся в драку, в результате чего другому человеку причинен тяжкий вред здоровью. Чтобы «замять» это мошенники, представляясь уже следователем, просят передать крупную сумму человеку, который подьедет позже.

Будьте бдительны! С такими предложениями, как «замять дело» за крупную денежную сумму сотрудники правоохранительных органов звонить не будут. К сожалению, очень часто жертвами подобных преступных посягательств становятся пожилые люди, готовые отдать последние накопления, лишь бы помочь родному человеку. Не попадайтесь на удочку мошенников сами и предупредите своих пожилых родственников и знакомых о таких способах мошенничества.